

Karriere in der Deka-Gruppe.
Damit können Sie rechnen.

„Deka

Wenn du es willst.
Deka.



DekaBank Deutsche Girozentrale
www.deka.de

 Finanzgruppe

Die Deko-Gruppe. Viel mehr als ein Asset Manager.

Die DekoBank ist das Wertpapierhaus der Sparkassen. Sie unterstützt ihre Eigentümer mit allen notwendigen Asset-Management- und Bankdienstleistungen im Wertpapiergeschäft entlang des gesamten Investment- und Beratungsprozesses.

Mit Total Assets von rund 240 Mrd. Euro (Stand: 31.12.2015) sowie rund vier Millionen betreuten Depots ist die Deko-Gruppe einer der größten Wertpapierdienstleister in Deutschland. Mit rund 4.300 Mitarbeitern sind wir fest in der Sparkassen-Finanzgruppe verankert und richten unser Angebotsportfolio ganz nach den Anforderungen unserer Eigentümer und Vertriebspartner im Wertpapiergeschäft aus.

Nachhaltigkeit ist für uns Philosophie und gelebtes Prinzip in einem. Das gilt längst nicht nur für den Bankbetrieb und unsere Finanzprodukte, sondern auch für unser Personalmanagement. Hier stehen nicht kurzfristige Lösungen, sondern langfristige Perspektiven im Mittelpunkt, die weit über eine rein fachliche Qualifizierung hinausgehen. Und das über alle Karrierephasen hinweg.

Wie erfolgreich ist ein Unternehmen? Welche Entwicklungsmöglichkeiten bietet es mir? Stimmt die Vergütung? Werde ich als Mensch wahrgenommen?

Wer seine Karriere plant, braucht Fakten. Hier finden Sie weitere Antworten – und viele gute Gründe, sich für die Deko-Gruppe zu entscheiden.

Und eines bereits vorweg: Mit einem Einstieg bei uns entscheiden Sie sich für mehr als einen Arbeitsplatz. Denn wir bieten Ihnen ein ausgezeichnetes berufliches Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können und Karrierewege, die sich Ihrem Leben anpassen, nicht umgekehrt.

Auf den nächsten Seiten erhalten Sie einen Überblick über zusätzliche Leistungen, die Sie bei uns erwarten.



Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in dem vorliegenden Flyer weitgehend auf eine geschlechtsspezifische Differenzierung verzichtet. Die Deko-Gruppe gewährt den Mitarbeitern freiwillige Nebenleistungen, auf die auch bei wiederholter Gewährung kein Rechtsanspruch besteht.

Unsere Mitarbeiter sind unser Kapital. Jeder Einzelne zählt.

Bei der Auswahl unserer Mitarbeiter sind wir anspruchsvoll. Dafür haben wir aber auch eine Menge zu bieten. Überzeugen Sie sich selbst.

Vergütung.

■ Tarifvertrag.

Für das private Bankgewerbe und öffentliche Banken. Die Deko-Gruppe ist an den Bankentarif angeschlossen, der z. B. ein 13. Monatsgehalt¹ und 30 Tage Urlaub beinhaltet.

■ Leistungsorientierte Vergütung.

Die Deko-Gruppe bekennt sich klar zur Leistungsorientierung. Deshalb honoriert sie besondere Leistungen durch ein angemessenes Bonussystem.

■ Vermögenswirksame Leistungen.

■ Jobticket.

Vergünstigtes Jobticket für das Verkehrsnetz Rhein-Main, Düsseldorf und Leipzig.

Betriebliche Altersversorgung.

■ BAV Versorgung.

Die Deko-Gruppe bietet eine umfangreiche Grundversorgung, bei der Mitarbeiter neben ihrer eigenen Entgeltumwandlung auch arbeitgeberfinanzierte Beiträge für ihre Altersversorgung erhalten. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, über eine Zusatzversorgung weiteres Entgelt (ohne Beteiligung des Arbeitgebers) umzuwandeln.

Zusatzleistungen.

- Arbeitnehmergetragenes Firmenwagenmodell.²
- Gruppenunfallversicherung.

Arbeitszeit.

■ Flexible Arbeitszeit.

Gleitzeit und Vertrauensarbeitszeit.

■ Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

In diesem Sinn bieten wir verschiedene Teilzeitmodelle an. Außerdem schaffen wir für Sie durch Homeoffice-Lösungen auch mehr Arbeitsortflexibilität.

■ Deko-ZeitDepot.

Die Deko-Gruppe bietet Mitarbeitern die Möglichkeit, sowohl aus Arbeitszeit (Resturlaub, angeordnete Mehrarbeit) als auch aus Arbeitsentgelt (Bonuszahlung) ein Wertguthaben aufzubauen. Dieses kann u. a. für berufliche Auszeiten (z. B. Sabbatical, Verlängerung der Elternzeit etc.) oder die Reduzierung der Arbeitszeit ohne Gehalts- und Renteneinbußen in der gesetzlichen Rentenversicherung genutzt werden.



Beste Perspektiven.

Nutzen Sie die Möglichkeiten, die wir Ihnen bieten.

Lernkultur wird bei uns großgeschrieben und Weiterentwicklung kontinuierlich gefördert – fachlich, persönlich und sozial. Weitere Angebote und Leistungen sollen Ihren Arbeitsalltag erleichtern.

Interne Weiterbildungsmöglichkeiten.

■ **Individuelle Entwicklung.**

Wir legen großen Wert auf Ihre persönliche Entwicklung. Im jährlichen Mitarbeitergespräch zwischen Ihnen und Ihrer Führungskraft werden nächste Entwicklungsschritte und Karrieremöglichkeiten besprochen. Neben dem Besuch von Seminaren findet Entwicklung auch „on the Job“ statt, wie z. B. der Einsatz in Projekten oder die Erweiterung des bisherigen Verantwortungsbereichs.

■ **DekaColleg.**

Die Deka-Gruppe bietet Ihnen ein breites Seminarangebot zur Weiterentwicklung fachlicher, persönlicher, sozialer und methodischer Kompetenzen. Für Führungskräfte wird zusätzlich ein Führungscurriculum zur Weiterentwicklung der Führungskompetenzen angeboten.

Weitere Angebote / Leistungen.

■ **Parkmöglichkeiten.**

Alle Deka-Standorte verfügen über eigene oder öffentliche Parkplätze, die direkt angrenzen. Da alle unsere Standorte auch gut mit den öffentlichen Verkehrsmitteln zu erreichen sind, ist eine Anfahrt mit dem Auto in der Regel nicht notwendig.

■ **Sonderkonditionen bei Bankgeschäften.**

Z. B. kostenfreie Depot- und Girokontengebühren, Sondertarife bei Sparkassenversicherungen.

■ **Kantinenangebot.**

In den Gebäuden Trianon (Mainzer Landstraße 16) und Prisma (Hahnstraße 55) befinden sich Kantinen, in denen unsere Mitarbeiter zu Mittag essen können. Das Essen wird von der Deka-Gruppe subventioniert. Der Eigenanteil des Mitarbeiters wird über das Gehalt abgerechnet.

■ **Diverse Einkaufsvergünstigungen für Mitarbeiter der Deka-Gruppe.**

Zum Beispiel Einkaufsrabatte bei Online-Plattformen oder regionalen Geschäften (wird über die Mitarbeitervertretungen koordiniert und angeboten).

Karriere und Leben.

Die Balance ist uns wichtig.

Ein ausgewogenes Leben besteht nicht nur aus den Stunden im Büro. Wir unterstützen Sie mit einer Vielzahl von Modellen, Ihre Tätigkeit in der Deko-Gruppe und Ihre persönliche Lebensplanung gut unter einen Hut zu bringen.

Familie und Gesundheit.

■ **Familienfreundlichkeit.**

Die Deko-Gruppe legt großen Wert auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. In Zusammenarbeit mit einem externen Dienstleister bieten wir unseren Mitarbeitern Krippen- und Kindergartenplätze an und vermitteln Hilfe bei der Kinderbetreuung im Notfall. Unsere umfangreichen Angebote zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung unterstützen die Vereinbarkeit ebenfalls. Aufgrund der demografischen Entwicklung spielt das Thema Pflege von Familienmitgliedern zunehmend eine wichtige Rolle. Für diese Fälle bieten wir unseren Beschäftigten besondere Unterstützung durch die sogenannte Eldercare-Beratung und -Vermittlung.

■ **Gesundheitsmanagement.**

Das Gesundheitsmanagement der Deko-Gruppe sorgt für ganzheitliche, passgenaue Angebote, die Sie dabei unterstützen, gesund zu bleiben und aktiv für Ihre Gesundheit zu sorgen. Wir bieten Ihnen Maßnahmen in den vier Säulen Bewegung, Medizin und Prävention, gesunde Ernährung und

psychische Gesundheit an. Ein Beispiel dafür ist das Health Center (HC). Das HC ist ein firmeneigenes Fitness-Studio und Gesundheitszentrum und befindet sich zentral in Frankfurt, direkt neben dem Trianon-Gebäude. Sie haben die Möglichkeit, aus einem umfangreichen Spektrum von Kraft- und Ausdauergeräten, professionellem Gewichtsmanagement, einem vielfältigen Kursangebot oder Personal Training zu wählen. Auch Ihr Partner kann im HC zu den gleichen Konditionen trainieren. Dabei wird der Monatsbeitrag vom Gehalt des Deko-Mitarbeiters einbehalten. Neben dem Trainingsbereich steht Ihnen im HC auch ein physiotherapeutischer Bereich zur Verfügung.

■ **Employee Assistance Programme (EAP).**

Wir alle kommen gelegentlich in Situationen, in denen wir den Kopf nicht frei haben oder in denen ein klärendes Gespräch mit einem neutralen Ansprechpartner hilfreich wäre. Das EAP ist eine externe Beratungsdienstleistung, die Ihnen kurzfristig professionelle Hilfe in beruflichen und privaten Fragestellungen bietet. Diese Beratung ist für Sie kostenlos, absolut vertraulich und rund um die Uhr an 365 Tagen im Jahr sowohl für Sie als auch für Ihre in Ihrem Haushalt lebenden Angehörigen erreichbar.

■ **Berufsunfähigkeitsversicherung.**

Der Eintritt der Berufsunfähigkeit ist ein oft unterschätztes Risiko. Nach Angaben des Statistischen Bundesamtes wird jeder vierte Arbeitnehmer in Deutschland vor dem Rentenalter durch Krankheit oder Unfall berufsunfähig. Die Absicherung von staatlicher Seite reicht in diesen Fällen nicht aus, um den Lebensstandard halten zu können. Als Arbeitgeber möchten wir daher mit dem Angebot zum Abschluss einer Berufsunfähigkeitsversicherung einen Beitrag dazu leisten, dieses Risiko abzufedern. Mit unserem Vertragspartner

haben wir vor diesem Hintergrund einen Rahmenvertrag geschlossen, der sowohl eine vereinfachte Aufnahme-/ Gesundheitsprüfung für unbefristet beschäftigte Mitarbeiter ermöglicht und gleichzeitig attraktive Konditionen bietet.

i+

Bei Rückfragen steht Ihnen unsere Bewerberbetreuung unter (069) 71 47 - 3999 gerne zur Verfügung.







DekaBank
Deutsche Girozentrale
Mainzer Landstraße 16
60325 Frankfurt
Postfach 110523
60040 Frankfurt
www.deka.de