

Karriere in der Deka-Gruppe.
Damit können Sie rechnen.

Karriere beständig auf Zukunftskurs.

..Deka



Die Deko-Gruppe.

Partner für Anleger und Sparkassen.

Die DekoBank ist das Wertpapierhaus der Sparkassen. Gemeinsam mit ihren Tochtergesellschaften bündelt sie innerhalb der Sparkassen-Finanzgruppe Kompetenzen in Asset Management und Bankgeschäft – als Vermögensverwalter, Finanzierer, Emittent, Strukturierer und Depotbank. Mit Total Assets von rund 276 Mrd. Euro (per 31.12.2018) sowie rund viereinhalb Millionen betreuten Depots ist die Deko-Gruppe einer der größten Wertpapierdienstleister in Deutschland.

Die Wurzeln der Deko-Gruppe reichen bis in das Jahr 1918 zurück, als die Deutsche Girozentrale (DGZ) entstand. 1956 wurde die Deko als Kapitalanlagegesellschaft gegründet. Aus DGZ und Deko entstand 1999 die DekoBank.

Nachhaltigkeit ist für uns Philosophie und gelebtes Prinzip in einem. Das gilt längst nicht nur für den Bankbetrieb und unsere Finanzprodukte, sondern auch für unser Personalmanagement. Hier stehen nicht kurzfristige Lösungen, sondern langfristige Perspektiven im Mittelpunkt, die weit über eine rein fachliche Qualifizierung hinausgehen. Und das über alle Karrierephasen hinweg.

Wie erfolgreich ist ein Unternehmen? Welche Entwicklungsmöglichkeiten bietet es mir? Stimmt die Vergütung? Werde ich als Mensch wahrgenommen?

Wer seine Karriere plant, braucht Fakten. In dieser Broschüre wollen wir sie Ihnen liefern – und damit viele gute Gründe, sich für die Deko-Gruppe zu entscheiden.

Und eines bereits vorweg: Mit einem Einstieg bei uns entscheiden Sie sich für mehr als einen Arbeitsplatz. Wir bieten Ihnen ein ausgezeichnetes berufliches Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können und Karrierewege, die sich Ihrem Leben anpassen, nicht umgekehrt.

Auf den nächsten Seiten erhalten Sie einen Überblick über Leistungen, die Sie bei uns erwarten.



Unsere Mitarbeiter sind unser Kapital. Jeder Einzelne zählt.

Die Deka-Gruppe hat den Anspruch, allen ihren Beschäftigten ein sicheres und von Vertrauen geprägtes Arbeitsumfeld zu bieten. Unser Ziel ist es, die Expertise der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestmöglich zu fördern und in den Dienst der Geschäftsstrategie zu stellen. Dabei sollen Arbeitsbedingungen geschaffen werden, die eine dauerhafte körperliche und psychische Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewährleisten. Damit finden die Beschäftigten in jeder Lebensphase gute Rahmenbedingungen für ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung in der DekaBank vor. Hinzu tritt ein Vergütungssystem, das fair ist und Anreize setzt, im Sinne des langfristigen Erfolgs der DekaBank zu agieren.

Bei der Auswahl unserer Mitarbeiter sind wir anspruchsvoll. Dafür haben wir aber auch eine Menge zu bieten. Überzeugen Sie sich selbst.

Vergütung

■ Tarifvertrag

Die Deka-Gruppe ist an den Bankentarif angeschlossen, der z. B. bei Tarifmitarbeitern ein 13. Monatsgehalt und 30 Tage Urlaub beinhaltet.

■ Leistungsorientierte Vergütung

Die Deka-Gruppe bekennt sich klar zur Leistungsorientierung. Deshalb honoriert sie Leistungen durch ein angemessenes Bonussystem.

■ Vermögenswirksame Leistungen

Selbstverständlich gewährt die Deka Ihnen Vermögenswirksame Leistungen (VL).

■ Jobticket

Mitarbeiter erhalten ein vergünstigtes Jobticket für das Verkehrsnetz Rhein-Main, Düsseldorf und Leipzig.

Betriebliche Altersversorgung

■ BVV Versorgung

Die Deka-Gruppe bietet eine umfangreiche Grundversorgung, bei der Mitarbeiter neben ihrer eigenen Entgeltumwandlung auch arbeitgeberfinanzierte Beiträge für ihre Altersversorgung erhalten. Die eigene Entgeltumwandlung kann ohne Arbeitgeber-Zuschüsse weiter aufgestockt werden.

Zusatzleistungen

■ Gruppenunfallversicherung

Die Deka-Gruppe Deutschland hat mit der Sparkassenversicherung einen Rahmenvertrag für die Versicherung aller beruflichen und außerberuflichen Unfälle auf der ganzen Welt abgeschlossen.

■ Fahrradleasing

Unser Fahrradleasing-Angebot gilt für unbefristet beschäftigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den inländischen Standorten mit Ausnahme des S Broker.

Arbeitszeit

■ Flexible Arbeitszeitmodelle

Die Deka bietet flexible Arbeitszeitmodelle für ihre Beschäftigten an. Für außertarifliche Mitarbeiter gilt darüber hinaus die Vertrauensarbeitszeit, d.h. sie müssen nicht an der elektronischen Zeiterfassung teilnehmen.

■ Teilzeit und mobiles Arbeiten

Wir bieten zahlreiche Teilzeitmodelle an. Außerdem besteht die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten, soweit dies die Geschäftsprozesse zulassen. Entscheiden Sie selbst, ob sie auch einmal von zu Hause aus oder unterwegs arbeiten wollen.

■ Deka-ZeitDepot

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sowohl aus Arbeitszeit (Resturlaub oder Mehrarbeit) als auch aus Arbeitsentgelt (Bonus) ein Wertguthaben aufzubauen. Dieses kann u. a. für berufliche Auszeiten (z. B. Sabbatical, Verlängerung der Elternzeit etc.) oder die Reduzierung der Arbeitszeit ohne Gehalts- und Renteneinbußen in der gesetzlichen Rentenversicherung genutzt werden.



Beste Perspektiven. Nutzen Sie die Möglichkeiten, die wir Ihnen bieten.

Ihre Entwicklungsmöglichkeiten

■ Individuelle Entwicklung

Wir legen großen Wert auf Ihre persönliche Entwicklung. Im jährlichen Mitarbeitergespräch zwischen Ihnen und Ihrer Führungskraft werden nächste Entwicklungsschritte und Karrieremöglichkeiten besprochen. Neben dem Besuch von Seminaren findet Entwicklung auch „on the Job“ statt, wie z. B. der Einsatz in Projekten oder die Erweiterung des bisherigen Verantwortungs- oder Aufgabenbereichs.

■ Interne Weiterbildungsmöglichkeiten

Lernkultur wird bei uns großgeschrieben und Weiterentwicklung kontinuierlich gefördert – fachlich, persönlich und sozial. Hierzu bieten wir Ihnen ein breites Seminarangebot zur Weiterentwicklung fachlicher, persönlicher, sozialer und methodischer Kompetenzen an. Zudem werden für bestimmte Zielgruppen individuelle und speziell auf die Zielgruppe zugeschnittene Programme und Weiterbildungsmaßnahmen angeboten.

Weitere Angebote / Leistungen

■ Parkmöglichkeiten/Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel

Alle Deka-Standorte verfügen über eigene oder öffentliche Parkplätze, die direkt angrenzen. Da alle unsere Standorte zudem auch gut mit den öffentlichen Verkehrsmitteln zu erreichen sind, ist eine gute und schnelle Erreichbarkeit in jedem Fall gewährleistet.

■ Sonderkonditionen bei Bankgeschäften

Mitarbeiter profitieren z. B. von kostenfreien Depots- und Girokonten sowie von Sondertarifen bei Sparkassenversicherungen und anderen Angeboten unserer Verbundpartner.

■ Kantinenangebot

In den Gebäuden Trianon (Mainzer Landstraße 16) und Prisma (Hahnstraße 55) befinden sich Kantinen, in denen unsere Mitarbeiter zu Mittag essen können. Das Essen wird von der Deka-Gruppe subventioniert.

■ Diverse Einkaufsvergünstigungen

Mitarbeiter können außerdem Einkaufsrabatte bei Online-Plattformen oder regionalen Geschäften nutzen (wird über die Mitarbeitervertretungen koordiniert und angeboten).



Karriere und Leben. Ihre Balance ist uns wichtig.

Wir unterstützen Sie, Ihre Tätigkeit in der Deka-Gruppe und Ihre persönliche Lebensplanung gut unter einen Hut zu bringen.

Familie und Gesundheit

■ Familienfreundlichkeit

Die Deka-Gruppe legt großen Wert auf die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. In Zusammenarbeit mit einem externen Dienstleister bieten wir unseren Mitarbeitern Krippen- und Kindergartenplätze sowie Notfall- und Ferienbetreuung an. Zusätzlich wird das Angebot durch ein Beratungs- und Vermittlungsangebot zum Thema „Kinderbetreuung“ ergänzt. Auch die Pflege von Familienmitgliedern spielt zunehmend eine wichtige Rolle. Hierfür bieten wir unseren Beschäftigten besondere Unterstützung durch die sog. Eldercare-Beratung und -Vermittlung.

■ Gesundheitsmanagement

Das Gesundheitsmanagement der Deka-Gruppe unterstützt Sie dabei, aktiv für Ihre Gesundheit zu sorgen – in den Bereichen Bewegung, Medizin und Prävention, Ernährung und psychischer Gesundheit. Mit der digitalen Gesundheitsplattform deka.machtfit.de unterstützt die Deka-Gruppe ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dabei, ihr persönliches Wohlbefinden zu steigern und fit zu bleiben. Die Plattform bündelt eine Vielzahl von Gesundheitsangeboten (Sport, Entspannung & Ernährung), Kursen, Gesundheitsreisen, internen Angeboten bis hin zu Trainingsplänen und Rezepten. Zur Nutzung wird ein Guthaben in Höhe von 200 € p.a. * zur Verfügung gestellt, das individuell eingesetzt werden kann. Auf diesem Weg sollen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Deka-Gruppe motiviert werden, Neues auszuprobieren und etwas für ihre Gesundheit zu tun. Nähere Informationen finden Sie im Deka inline. Den Registrierungslink versenden wir kurz nach dem Eintritt in der ersten Woche eines jeden Monats.

* Das Guthaben steht nur Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit deutschem Arbeitsverhältnis zur Verfügung.

■ Employee Assistance Program

Wir alle können in Situationen kommen, in denen wir die Hilfe eines neutralen Ansprechpartners benötigen. Das EAP ist eine externe Beratungsdienstleistung, die Ihnen kurzfristig professionelle Hilfe in beruflichen und privaten Fragestellungen bietet. Diese Beratung ist für Sie kostenlos, absolut vertraulich, auf Wunsch auch anonym und rund um die Uhr an 365 Tagen im Jahr sowohl für Sie als auch für Ihre in Ihrem Haushalt lebenden Angehörigen erreichbar.

■ Berufsunfähigkeitsversicherung

Jeder vierte Arbeitnehmer in Deutschland wird vor dem Rentenalter durch Krankheit oder Unfall berufsunfähig. Die Absicherung von staatlicher Seite reicht in diesen Fällen nicht aus, um den Lebensstandard halten zu können. Deswegen bieten wir unbefristet beschäftigten Mitarbeitern die Möglichkeit, über unseren Partner eine Berufsunfähigkeitsversicherung mit vereinfachter Aufnahme- / Gesundheitsprüfung und attraktiven Konditionen abzuschließen.

i+

Bei Rückfragen steht Ihnen unsere Bewerberbetreuung unter **(0 69) 71 47 - 39 99** gerne zur Verfügung.





DekaBank
Deutsche Girozentrale
Mainzer Landstraße 16
60325 Frankfurt
Postfach 11 05 23
60040 Frankfurt

Telefon: (0 69) 7147 -0
Telefax: (0 69) 7147 -1376
www.deka.de

 **Finanzgruppe**